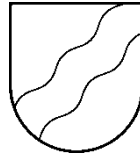


# Gemeinde Strengelbach



## Verordnung über Entschädigungen und Spesen

gültig ab 1. Januar 2002

(Stand 01.08.2024)

## Inhaltsverzeichnis

|  |          |          |
|--|----------|----------|
| Allgemeine Bestimmungen                            |          | Seite 2  |
| Sitzungs- und Taggelder                            | Anhang 1 | Seite 3  |
| Spesen   | Anhang 2 | Seite 4  |
| Gemeinderat  | Anhang 3 | Seite 5  |
| Schule   | Anhang 4 | Seite 6  |
| Kommissionen und Nebenämter                        | Anhang 5 | Seite 7  |
| Feuerwehr  | Anhang 6 | Seite 9  |
| Anstellungsbedingungen für Personal im Stundenlohn | Anhang 7 | Seite 10 |
| Berufslernende                                     | Anhang 8 | Seite 12 |

## Allgemeine Bestimmung

Der Gemeinderat erlässt in Ergänzung zum Personalreglement 2001 (PR) gestützt auf § 1 Abs. 6 folgende Bestimmungen:

### 1. Anspruchsberechtigte

Die Mitglieder des Gemeinderates, der Kommissionen, der Arbeitsgruppen, das Personal und die Funktionäre der Einwohnergemeinde haben Anspruch auf Vergütung der ihnen durch die Verrichtung beruflicher oder öffentlicher Aufgaben entstehenden Spesen und Verpflegungsauslagen.

### 2. Taggeld

Das Taggeld hat den Charakter von Erwerbssersatz und wird vom Gemeinderat im Anhang 1 festgesetzt.

### 3. Sitzungsgeld

Dem Personal werden für Sitzungen ausserhalb der Arbeitszeit Sitzungsgelder in der im Anhang 1 dieser Verordnung festgesetzten Höhe ausgerichtet.

### 4. Fahrspesen

4.1 Für mit beruflichen bzw. öffentlichen Aufgaben im Zusammenhang stehende Fahrten sind die unter Berücksichtigung der Kosten und des Zeitaufwandes für die Gemeinde günstigsten bzw. zweckmässigsten Verkehrsmittel zu verwenden.

4.2 Für grössere Entfernungen sind die öffentlichen Verkehrsmittel zu benützen, wenn damit gegenüber der Autobenützung nicht unverantwortlicher Mehraufwand an Zeit verbunden ist.

4.3 Bei der Benützung von öffentlichen Verkehrsmitteln werden die effektiven Kosten vergütet. Der Ansatz der 1. Klasse wird entschädigt, wenn mit dem Halbtax-Abonnement gereist wird.

### 5. Abgeltung

Die Spesen werden als persönliche Ausgaben entschädigt und stellen kein zusätzliches Einkommen dar.

### 6. Versicherung Vollkaskoversicherung

Die Gemeinde schliesst für Dienstfahrten mit privaten Autos eine Vollkasko-Versicherung mit Selbstbehalt von CHF 500.00 ab. Die Prämien werden durch die Gemeinde bezahlt.

7. Die verschiedenen Entschädigungen und Ansätze werden in den nachstehenden Anhängen geregelt.

## Anhang 1

### **Sitzungs- und Taggelder, sowie Entschädigungen**

| <b>Funktion</b>                     | <b>Spezifikation</b>    | <b>Entschädigung</b> | <b>Einheit</b> |
|-------------------------------------|-------------------------|----------------------|----------------|
| <b>Sitzungs- und Taggelder</b>      |                         |                      |                |
| Sitzung                             | Ganzer Tag              | CHF 300.00           | pro Sitzung    |
|                                     | 1/2 Tag (3 – 5 Stunden) | CHF 150.00           | pro Sitzung    |
| Ordentliche Sitzung                 | (2 – 3 Stunden)         | CHF 80.00            | pro Sitzung    |
| Kurz Sitzung                        | (bis 1 Std.)            | CHF 50.00            | pro Sitzung*   |
| <b>Präsidentialsentschädigung</b>   |                         |                      |                |
| zuzüglich zum normalen Sitzungsgeld |                         |                      |                |
| Normale Sitzung                     |                         | CHF 50.00            | pro Sitzung    |
| Kurz Sitzung                        | (bis 1 Std.)            | CHF 25.00            | pro Sitzung    |
| <b>Aktuariatsentschädigung</b>      |                         |                      |                |
| zuzüglich zum normalen Sitzungsgeld |                         |                      |                |
| Normale Sitzung                     |                         | CHF 50.00            | pro Sitzung    |
| Kurz Sitzung                        | (bis 1 Std.)            | CHF 25.00            | pro Sitzung*   |

\*Eine Entschädigung für die Kurz Sitzung wird dann ausgerichtet, wenn ein formelles Protokoll darüber erstellt werden muss.

#### **Personal gemäss § 1 Absatz 2 Personalreglement**

Eine Entschädigung wird nur ausbezahlt, wenn die Sitzung, Protokollausfertigung oder Präsidentialarbeit ausserhalb der Arbeitszeit erfolgt.

#### **Verhältnis zu Funktionsentschädigung**

Bei Sitzungen von Gemeinderat, Finanzkommission, Steuerkommission und Wahlbüro besteht für Präsident und Aktuar kein Anspruch auf Präsidential- bzw. Aktuariatsentschädigung.

Für übrige Kommissionen wird die Präsidential- und Aktuariatsentschädigung unabhängig von allfälligen Funktionsentschädigungen (z.B. Feuerwehrkommandant, usw.) ausgerichtet.

#### **Mitgliedschaft in regionalen Verbänden und Vereinen**

<sup>1</sup> Die Mitglieder des Gemeinderates und delegierte Angestellte der Verwaltung erhalten für ihren Arbeitsaufwand im Rahmen gemeinderätlicher Delegation in externen Institutionen (Verbände, Vereine, Stiftungen und dergleichen) keine Entschädigung durch die Gemeinde.

<sup>2</sup> Ausbezahlte Entschädigungen und Sitzungsgelder der Institution stehen dem Gemeinderat und Verwaltungsangestellten zu und sind nicht der Gemeinde abzutreten.

<sup>3</sup> Verlangt die Tätigkeit einen besonderen Aufwand, ohne Entschädigung durch die Institution selbst, gewährt die Gemeinde auf Antrag des Delegierten einen angemessenen Ausgleich.

<sup>4</sup> Die Gemeinderäte und Verwaltungsangestellten legen dem Gemeinderat einmal jährlich ihre Mitgliedschaft im Auftrag der Gemeinde erhaltenen Entschädigungen offen.

## Anhang 2

### Spesen

**Entschädigung      Einheit**

#### Pauschalspesen (Fahrzeugentschädigungen)

<sup>1</sup> Dem Gemeindepersonal steht ein E-Bike für Termine ausser Haus zur Verfügung. Für Termine innerhalb des Gemeindegebietes werden keine Reisekosten (Kilometerentschädigung) ausbezahlt.

<sup>2</sup> Hauswart Aussenliegenschaften pauschal 30 km pro Monat

#### Winterdienstüberwachung

Pro Person (max. 2 Personen) CHF 1'000.00      pro Saison

#### Geltungsbereich

Die Pauschalspesenentschädigung deckt sämtliche Fahrten innerhalb des Kantonsgebietes ab.

#### Kleiderentschädigungen

|                                 |            |          |
|---------------------------------|------------|----------|
| <sup>1</sup> Bauamtsmitarbeiter | CHF 300.00 | pro Jahr |
| Hauswarte                       | CHF 300.00 | pro Jahr |
| Fachmann Betriebsunterhalt      | CHF 300.00 | pro Jahr |

<sup>2</sup> Abgabe von je 3 Pullover und je 10 T-Shirts oder Poloshirts mit Aufdruck an festangestellte Mitarbeitende des Bauamts oder Hauswartsdienste nach § 1.2 PR (inkl. festangestellte Betriebsunterhalt und Reinigung).

#### Spezielle Ausrüstungen (z.B. Arbeitshandschuhe, Schutzbrillen, etc.)

werden durch die Arbeitgeberin zur Verfügung gestellt und gekauft.

#### Reisekostenentschädigung

Bahnbillet 2. Klasse

(Besitzern eines Halbtax-Abos wird das Bahnbillet 1.Klasse vergütet.)

|                                |              |        |
|--------------------------------|--------------|--------|
| Personenwagen                  | CHF 0.70     | pro km |
| Motorrad, Roller oder Mofa     | CHF 0.30     | pro km |
| Bus- und Strassenbahngebühren  | nach Aufwand |        |
| Parkplatz und Parkhausgebühren | nach Aufwand |        |

#### Verpflegung

|  |                 |                 |
|--|-----------------|-----------------|
|  | <b>Ganztage</b> | <b>Halbtage</b> |
|  | CHF 50.00       | CHF 25.00       |

#### Telefonkosten

##### I. Allgemeines

Grundsätzlich werden mit Ausnahme für Mitarbeitende des Bauamts und der Hauswartsdienste keine separaten Telefonkosten abgegolten.

##### II. Abgabe Mobilgeräte/Übernahme der Abonnements- und Gesprächsguthaben

<sup>1</sup> Um die Erreichbarkeit für dienstliche Zwecke zu garantieren, stellt die Gemeinde den Mitarbeitenden des Bauamts und der Hauswartsdienste der Gemeindeverwaltung ein preis- und zweckmässiges Mobilgerät zur Verfügung. Zusatzwünsche (z.B. besonderes Natel) sind privat zu bezahlen.

<sup>2</sup> Mitarbeitende des Bauamts und der Hauswartsdienste, welche nur einige dienstliche Telefongespräche zu führen haben, erhalten anstelle eines Mobilgeräts eine Pauschalentschädigung für das Privatabonnement.

<sup>3</sup> Die Gemeinde übernimmt die Abonnements- und alle Gesprächsgebühren, soweit diese den üblichen Rahmen nicht überschreiten.

<sup>4</sup> Die Beschaffung der Mobilgeräte sowie die Koordination von Reparaturen und Serviceleistungen werden zentral über die Abt. Bau mit Absprache der Abt. Finanzen abgewickelt.

<sup>5</sup> Die zur Verfügung gestellten Mobilgeräte sind Eigentum der Gemeinde. Bei einem Austritt kann das Gerät erworben werden. Falls die Nummer beim Austritt übernommen werden möchte, wird dies mittels einer Übertrittserklärung geregelt.

### III. Pauschale Abgeltung bei geschäftlicher Nutzung des privaten Mobiltelefons

Arbeitnehmende des Bauamts und der Hauswartsdienste die unter die Regelung von Ziff. II. Abs. 2 fallen, haben Anspruch auf Entschädigung zwischen CHF 10.00 und CHF 15.00 pro Monat. Die Festlegung fällt in die Zuständigkeit der Abteilungsleitung Bau.

### IV. Spezialfälle

Fehlt eine Regelung, so beschliesst der Gemeinderat von Fall zu Fall aufgrund vorausgehender Gesuche. Es können auch Bedingungen daran geknüpft werden.

## Anhang 3

### Gemeinderat

|                | Entschädigung | Einheit  |
|----------------|---------------|----------|
| Gemeindeammann | CHF 45'000.00 | pro Jahr |
| Vizeammann     | CHF 25'000.00 | pro Jahr |
| Gemeinderäte   | CHF 22'000.00 | pro Jahr |

Die Höhe der Entschädigung wird von der Gemeindeversammlung festgelegt.

### Geltungsbereich

Mit der Pauschalentschädigung werden grundsätzlich alle Aufwendungen, die mit der Ausübung des Amtes als Gemeinderat zusammenhängen, entschädigt. Es sind dies insbesondere:

- Studium der Akten für die Sitzungen des Gemeinderates
- Vorbereitung der Tagesgeschäfte der zugeteilten Ressorts
- Besprechungen zur Abklärung von Problemen des entsprechenden Ressorts
- Teilnahme an den Gemeinderatssitzungen und den Gemeindeversammlungen
- Teilnahme an Sitzungen mit anderen Behörden, Kommissionen oder Gremien, sofern der Gesamtgemeinderat anwesend ist.

### Zusätzliche Entschädigungen

Dem Gesamtgemeinderat steht für a.o. Aufwendungen und Mehrbelastungen bei einzelnen Projekten ein zusätzliches Sitzungsgeld im Umfang von max. CHF 10'000 pro Jahr zur Verfügung. Das Mitglied muss dem Gesamtgemeinderat einen Antrag über die Höhe der Entschädigung stellen, welcher dann über den gestellten Betrag entscheidet. Die Ratsmitglieder haben diese Aufwendungen zu deklarieren.

### Sitzungs-/Taggelder

Zusätzliche Sitzungs- und Taggelder für Verrichtungen oder Repräsentationsaufgaben können nicht geltend gemacht werden, ausgenommen:

- Besuch von halb- oder ganztägigen Kursen im Rahmen der Ausbildung, Weiterbildung oder von Instruktionen, Tagungen, Meetings innerhalb oder ausserhalb des Gemeindegebietes gem. **Anhang 1**
- Sitzungsgelder als Mitglied von Kommissionen gem. **Anhang 1**
- Normale Spesenentschädigung für auswärtige Tätigkeit gem. **Anhang 2**

### Spesen, Telefonentschädigung, Büromaterial, Internet

Den Gemeinderatsmitgliedern und dem Gemeindeschreiber wird eine Pauschalentschädigung ausgerichtet für kleinere

Spesenausgaben (inkl. Büromaterial, Telefon, Internet, etc.)      CHF    1'000.00      pro Jahr

### Abrechnung

Die Abrechnungen der Ressortinhaber sind durch den Gemeindeammann bzw. Vizeammann zu visieren und der Abteilung Finanzen abzuliefern.

Die Spesenabrechnungen (exkl. Kommissionen) sind quartalsweise zu erstellen.

### Entschädigung Vizeammann

Mit der gegenüber den Gemeinderäten höheren Abgeltung sind folgende Tätigkeiten des Vizeammanns abgegolten:

- Vertretung des Gemeindeammanns bei dessen Abwesenheit, insbesondere:
  - Vorbereitung und Leitung der Gemeinderatssitzungen und die allfällige Vorbesprechung mit dem Gemeindeschreiber
  - Unterschreiben der Post und der Sitzungsprotokolle / Protokollauszüge in Vertretung des Gemeindeammanns

## Anhang 4

### Schule

#### Spesen gemäss *Anhang 2*

#### Schulbetrieb

|                               | <b>Entschädigung</b> | <b>Einheit</b> |
|-------------------------------|----------------------|----------------|
| Lehrmittelverwalter           | CHF 2'000.00         | pro Jahr       |
| Turnmaterialverwalter         | CHF 1'500.00         | pro Jahr       |
| Materialverwalter Werkraum N1 | CHF 500.00           | pro Jahr       |
| Materialverwalter Werkraum N2 | CHF 500.00           | pro Jahr       |
| Technischer ICT-Support       | CHF 5'000.00         | pro Jahr       |
| Padäogischer ICT-Support      | CHF 11'000.00        | pro Jahr       |

|  | <b>Besoldungsansatz</b> | <b>Lohneinheit</b> | <b>FE</b> | <b>13. ML</b> |
|--|-------------------------|--------------------|-----------|---------------|
| <b>Schulgesundheitsdienst</b>                    |                         |                    |           |               |
| Schulzahnpflegehelferinnen                       | CHF 50.00               | pro Lektion        | Nein      | Nein          |
| Administrationsaufwand<br>(max. 10h / Schuljahr) | CHF 50.00               | pro Lektion        | Nein      | Nein          |
| Schularzt  | nach Arzttarif          |                    | Nein      | Nein          |
| <b>Aufgabenhilfe</b>                             |                         |                    |           |               |
| Helferin   | CHF 25.00               | pro Stunde         | Nein      | Nein          |

## Anhang 5

### ***Kommissionen und Nebenämter***

| <b>Funktion</b>   | <b>Besoldungsansatz</b> | <b>Einheit</b>  |
|---|-------------------------|-----------------|
| <b>Einwohnerfinanzkommission</b>  |                         |                 |
| Präsident   | CHF 1'000.00            | pro Jahr        |
| Mitglieder  | CHF 750.00              | pro Jahr        |
| <b>Ortsbürgerfinanzkommission</b>   |                         |                 |
| Mitglieder  | CHF 60.00               | pro Jahr        |
| <b>Steuerkommission</b>   |                         |                 |
| Präsident   | CHF 700.00              | pro Jahr        |
| Wird das Präsidium durch den<br>Kant. Steuerkommissär ausgeübt  | CHF 0.00                |                 |
| <b>Wahlbüro</b>   |                         |                 |
| Entschädigung Mitglieder Wahlbüro   | CHF 40.00               | pro Stunde      |
| Entschädigung Einwohnergemeindeversammlung  | CHF 50.00               | pro Versammlung |
| <p>Im Wahlbüro werden keine Präsidial- bzw. Aktuariatsentschädigungen gem. Anhang 1 ausbezahlt.<br/>Die gleichen Ansätze gelangen auch für das erweiterte Wahlbüro (Stimmzähler) zur Anwendung.</p> |                         |                 |
| <b>Wasserkommission</b>   |                         |                 |
| Sitzungsgelder gem. <b>Anhang 1</b>   |                         |                 |
| <b>Bibliothekskommission</b>  |                         |                 |
| Sitzungsgelder gem. <b>Anhang 1</b>   |                         |                 |
| <b>Museumskommission</b>  |                         |                 |
| ordentliches Sitzungsgeld   |                         |                 |
| Helfer/Museumsarbeit  | CHF 25.00*              | pro Stunde      |

\*im Rahmen des Budgets



| <b>Funktion</b>  | <b>Besoldung</b> | <b>Einheit</b> | <b>FE/13. ML</b> |
|--|------------------|----------------|------------------|
| <b>Waldhaus</b>  |                  |                |                  |
| Hüttenwart(in)   |                  |                |                  |
| Lohn   | CHF 40.00        | pro Vermietung | Nein             |
| Spesen   | CHF 10.00        | pro Vermietung | Nein             |
| <b>Lebensmittelkontrolle</b>   |                  |                |                  |
| Pilzkontrolleur  | CHF 500.00       | pro Jahr       | Nein             |
| <b>Landwirtschaft</b>  |                  |                |                  |
| Kommunale Erhebungsstelle (KEL)  | CHF 40.00        | pro Stunde     | Nein             |
| <b>Wasserversorgung (Wartgeld inkl. Pumpwerk, Reservoir- und Betriebswartebesorgung)</b> |                  |                |                  |
| Brunnenmeister   | CHF 5'200.00     | pro Jahr       | Nein             |
| Stellvertreter   | nach Zeitaufwand |                |                  |
| <b>Turnhalle</b>   |                  |                |                  |
| Bühnenwart   | CHF 300.00       | pro Jahr       | Nein             |
| Bühnenwart-Stv   | CHF 130.00       | pro Jahr       | Nein             |
| zusätzlich   | CHF 30.00        | pro Stunde     | Nein             |

## Anhang 6

### Feuerwehr

| Funktion                    | Pauschale    |               | "pro Übung / Anlass" |
|-----------------------------|--------------|---------------|----------------------|
| Kommandant                  | CHF          | 21'000        | CHF 50.00            |
| Kommandant Stv.             | CHF          | 2'500.00      | CHF 50.00            |
| Chef Ausbildung             | CHF          | 1'000.00      | CHF 50.00            |
| Materialverwalter           | nach Aufwand | CHF 30.-/Std. |                      |
| Feuerwehradministrator      | CHF          | 1'500.00      | CHF 0.00             |
| Chef Einsatzzug             | CHF          | 500.00        | CHF 50.00            |
| Chef MS / TLF               | CHF          | 500.00        | CHF 50.00            |
| Chef Pikettzug              | CHF          | 500.00        | CHF 50.00            |
| Chef Atemschutz             | CHF          | 500.00        |                      |
| Fahrzeugwart                | nach Aufwand | CHF 30.-/Std. |                      |
| Chef Verkehrsabteilung      | CHF          | 250.00        | CHF 50.00            |
| Chef Sanität                | CHF          | 250.00        | CHF 50.00            |
| Atemschutz-Gerätewart       | nach Aufwand | CHF 30.-/Std. |                      |
| Stv. Materialverwalter      | nach Aufwand | CHF 30.-/Std. |                      |
| Stv. Chef Einsatzzug        | CHF          | 300.00        | CHF 50.00            |
| Stv. Chef MS / TLF          | CHF          | 250.00        | CHF 50.00            |
| Stv. Chef Pikettzug         | CHF          | 300.00        | CHF 50.00            |
| Stv. Chef Atemschutz        | CHF          | 250.00        | CHF 50.00            |
| Chef Saalwache              | keine        |               | CHF 50.00            |
| Chef Stab                   | CHF          | 100.00        | CHF 50.00            |
| Stv. Chef Verkehrsabteilung | CHF          | 125.00        | CHF 50.00            |
| Stv. Chef Sanität           | CHF          | 125.00        | CHF 50.00            |
| Stv. Atemschutz-Gerätewart  | nach Aufwand | CHF 30.-/Std. |                      |
| Stv. Fahrzeugwart           | nach Aufwand | CHF 30.-/Std. |                      |
| Chef Fahrschule             | CHF          | 250.00        | CHF 0.00             |
| Stv. Chef Fahrschule        | CHF          | 200.00        | CHF 0.00             |

#### Feuerwehrsold

##### Normale Übung

|                           |     |       |           |
|---------------------------|-----|-------|-----------|
| - Mannschaft              | CHF | 35.00 | pro Übung |
| - Chargierte (Uof und Of) | CHF | 40.00 | pro Übung |
| - Übungsverantwortlicher  | CHF | 50.00 | pro Übung |
| - Postenchef              | CHF | 25.00 | pro Übung |

|                             |     |       |              |
|-----------------------------|-----|-------|--------------|
| Einsatzsold                 | CHF | 40.00 | erste Stunde |
| - je weitere Stunde         | CHF | 30.00 | pro Stunde   |
| Saalwache in der Turnhalle  | CHF | 30.00 | pro Stunde   |
| Verkehrsdienst bei Anlässen | CHF | 30.00 | pro Stunde   |

#### Veranstaltungen

|                          |     |          |  |
|--------------------------|-----|----------|--|
| Hauptübung (maximal)     | CHF | 1'000.00 |  |
| Feuerwehrabend (maximal) | CHF | 5'000.00 |  |

#### Taggeld- und Spesenregelung

Sitzungs-, Taggeldentschädigung gemäss **Anhang 1**

Spesenreglement Entschädigung gemäss **Anhang 2**

## Anhang 7

### **Anstellungsbedingungen für Personal im Stundenlohn**

#### **Anstellungsverhältnis**

Das Anstellungsverhältnis für die im Stundenlohn Beschäftigten (gem. § 1 Abs. 5 Personalreglement) unterliegt dem Schweiz, Obligationenrecht (Art. 319 ff OR).

#### **Anstellungsbehörde, Anstellung**

Die Anstellung erfolgt durch den Gemeinderat. Dieser kann die Anstellungskompetenz an den Verwaltungsleiter oder an die Bereichsleiter delegieren.

#### **Personalkategorien (Stundenlohnskala)**

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Stundenlohn werden aufgrund der folgenden Kategorien besoldet:

| <b>Funktion</b>           | <b>Ansatz ohne FE</b> | <b>Einheit<br/>(Stand per 01.01.2014)</b> | <b>FE</b> | <b>13. ML</b> |
|---------------------------|-----------------------|---|-----------|---------------|
| <b>Abwart im Nebenamt</b> | CHF 25.30             | pro Stunde                                | ja        | Inkl.         |
| <b>Reinigungspersonal</b> | CHF 25.00             | pro Stunde                                | ja        | Inkl.         |
| - 19- und 20-Jährige      | CHF 18.70             | pro Stunde                                | ja        | Inkl.         |
| - 17- und 18-Jährige      | CHF 16.00             | pro Stunde                                | nein      | Inkl.         |
| - 15- und 16-Jährige      | CHF 14.00             | pro Stunde                                | nein      | Inkl.         |
| - 13- und 14-Jährige      | CHF 12.00             | pro Stunde                                | nein      | Inkl.         |
| <b>Asylbetreuung</b>      | CHF 27.10             | pro Stunde                                | ja        | Inkl.         |

#### **Höhe der Besoldung**

Es wird nur die effektiv geleistete Arbeitszeit vergütet.

#### **Anpassung der Stundenlohnansätze**

Die Stundenlohnansätze werden sicher zu Beginn einer Amtsperiode oder bei entsprechendem Handlungsbedarf vom Gemeinderat überprüft.

#### **Ferienentschädigung (FE)**

Die Ferienentschädigung ist in den vorstehenden Stundenlohnansätzen nicht enthalten.

Der Zuschlag richtet sich nach dem Schweiz. Obligationenrecht (OR Art. 329 a). Es gelangen folgende Ansätze zur Anwendung:

Alter von 20 - 49 Jahre = 10,64 %

Alter ab 50 Jahre = 13,04 %

#### **Feiertagsentschädigung und Anteil 13. Monatslohn**

Die Feiertagsentschädigung, der Anteil 13. Monatslohn, sowie allfällige weitere gesetzliche Leistungen sind in den vorerwähnten Stundenlohnansätzen inbegriffen, soweit dies nicht speziell vermerkt ist.

### **Versicherungsschutz bei Krankheit und Unfall**

- Die im Stundenlohn Beschäftigten sind nur für die Folgen eines Berufsunfalles versichert. Arbeitnehmer(innen) mit durchschnittlich mehr als **8 Stunden Arbeitszeit pro Woche** (beim selben Arbeitgeber) sind zusätzlich gegen Nichtberufsunfälle versichert.
- Im Krankheitsfall haben im Stundenlohn Beschäftigte Anspruch auf Lohnersatzleistungen gemäss Art. 324 a OR, sofern sie regelmässig für die Gemeinde im Einsatz stehen.
- Die Dauer der Lohnfortzahlung bei unverschuldeter Arbeitsunfähigkeit der nicht dem Personalreglement der Gemeinde unterstellten Mitarbeitenden richtet sich nach dem OR (Berner-Skala).
- Für die im Stundenlohn Beschäftigten mit einem durchschnittlichen Jahrespensum von mind. 40 % gilt § 31 PR.

### **Personalversicherung**

Der Beitritt zur Pensionsversicherung der Gemeinde Strengelbach ist obligatorisch, sobald der Jahreslohn den von der Pensionskasse erforderlichen Mindestwert (Koordinationsabzug) erreicht wird.

### **Kündigung**

Für die Beendigung des Arbeitsverhältnisses der nicht dem Personalreglement der Gemeinde Strengelbach unterstellten Mitarbeitenden gelten die Bestimmungen des Schweiz. Obligationenrechtes (Art. 334 ff OR) bzw. die Vereinbarungen im individuellen Anstellungsvertrag.

## Anhang 8

### **Berufslernende**

#### **Löhne Berufslernende Kaufm. Lehre**

Die Löhne der Lehrlinge werden nach den Empfehlungen des SKV Aargau und nach Absprache mit den umliegenden Gemeinden festgelegt. Der Betrag wird jeweils mit dem Lehrvertrag für die Dauer des Lehrverhältnisses festgelegt.

#### **Arbeitszeit**

Die wöchentliche Normalarbeitszeit beträgt 42 Stunden, zuzüglich allfällige Vorholzeit für Brückentage. Die Präsenzzeiten werden vom Lehrmeister festgelegt. Ganze Schultage werden mit 8.4 Stunden angerechnet.

#### **Schulmaterialien**

Die Kosten der Schulmaterialien gehen zu Lasten des Lehrbetriebes. Bei der Anschaffung eines Laptops/PC bezahlt die Gemeinde 50% jedoch max. CHF 500.00.

#### **Reisekosten, Unterkunft, Verpflegung**

Reisekosten, Unterkunft und Verpflegung gehen zu Lasten der Berufslernenden bzw. des gesetzlichen Vertreters.

Für den Besuch der überbetrieblichen Kurse (ÜK) und des Branchenkundeunterrichtes werden den Lernenden der Gemeindeverwaltung die effektiven Kosten gem. **Anhang 2** entschädigt.

#### **Prämien beim Lehrabschluss**

##### Abschlussnoten

|     |     |        |         |     |        |
|-----|-----|--------|---------|-----|--------|
| 6.0 | CHF | 950.00 | 5.2     | CHF | 550.00 |
| 5.9 | CHF | 900.00 | 5.1     | CHF | 500.00 |
| 5.8 | CHF | 850.00 | 5.0     | CHF | 450.00 |
| 5.7 | CHF | 800.00 | 4.9     | CHF | 400.00 |
| 5.6 | CHF | 750.00 | 4.8     | CHF | 350.00 |
| 5.5 | CHF | 700.00 | 4.7     | CHF | 300.00 |
| 5.4 | CHF | 650.00 | 4.6     | CHF | 250.00 |
| 5.3 | CHF | 600.00 | bis 4.5 | CHF | 200.00 |